



- **Brief: Aus Hunting Heads wird Finding Heads**
- **Präsentation: Finding Heads (Deutsch, English)**
- **Rankings: (Focus, WiWo, Uni Bayreuth, Web)**
- **Broschüre: “Wir finden Kandidaten”**

hunting heads International GmbH  
Edelweißstraße 9, D-83620 Westerham



hunting heads International GmbH

Telefon +49 (0) 8063 256 9070

Fax +49 (0) 8063 256 9072

E-Mail [prof.dr.m.harris@huntingheads.de](mailto:prof.dr.m.harris@huntingheads.de)

Internet [www.huntingheads.de](http://www.huntingheads.de)

Dezember, 2016

### **Aus Hunting Heads wird Finding Heads**

gerne möchten wir Sie über eine positive Änderung informieren.

Zum 01.01.2017 werden wir unser Unternehmen von hunting heads in Finding Heads umbenennen.

Es ist an der Zeit neue Wege zu gehen. Der Personalmarkt hat sich weiterentwickelt, unsere Kunden haben sich verändert, die Anforderungen an den Mittelstand und auch an die großen Konzerne sind gewachsen. Deshalb macht es Sinn aus der Bequemlichkeit gewohnter Dinge herauszuwachsen und Platz für Neues zu schaffen. Dies demonstrieren wir nicht nur mit einem Namens- und Markenwechsel sondern auch mit qualitativen Verbesserungen, die sowohl unseren Kunden als auch den Kandidaten zum Vorteil gereichen.

So konnten wir über all die Jahre ein funktionierendes, qualitativ auf höchstem Niveau basierendes Netzwerk von Personalsuchenden, Auftraggebern, Konzernen und auch Kandidaten aufbauen, auf welches wir zurückgreifen können.

Wir selektieren sehr gezielt, wissen genau wo wir suchen müssen und finden innerhalb kurzer Zeit den passenden Kandidaten.

Auf Grund unserer neuen strategischen Ausrichtung, unserer jahrzehntelangen Erfahrung, unserer Arbeitsweise, aber vor allem auf Grund der Wertschätzung gegenüber Menschen ist es Zeit, diesem für uns geltenden Maßstab auch im Namen gerecht zu werden. Deshalb geht konsequenterweise mit der Neuausrichtung unseres Unternehmens auch ein Namenswechsel einher.

Die Geschäftsführung und die Gesellschafter der „hunting heads International GmbH“ haben daraufhin nur eine Antwort, die so klar wie einfach ist: wir jagen nicht, wir finden! Darum nennen wir uns ab sofort kurz und knapp und für jeden verständlich -Finding-Heads-. Einfach und mit klarer Aussage, dass wir den passenden Kandidaten nicht nur suchen, sondern vor allem finden.

Wir sind weder der klassische Headhunter und schon gar nicht der Personalvermittler.

Headoffice:  
Hunting heads International GmbH  
Altenaer Str.31  
D 58507 Lüdenscheid  
Telefon: 02351 6708020

Geschäftsführer:  
Horst Becker  
HRB 8044 Amtsgericht Iserlohn  
USt-ID: DE 289205713  
Fax: 02351 6708345

Bankverbindung:  
Stadtsparkasse Wetter  
IBAN: DE56 4525 1480 0006 3150 14  
BIC: WELADED1WET  
E-Mail: [hello@huntingheads.de](mailto:hello@huntingheads.de)

Wir sind anders – so haben wir beispielsweise nicht die klassischen Consultants bei uns beschäftigt, sondern ausschließlich erfahrene Führungskräfte, die selbst langjährige Verantwortung im Top-Management nachweisen können. Wir haben über die Jahre intern umstrukturiert, Qualitäten verbessert, neue, kreative und kompetente Köpfe für unser Unternehmen gewinnen können. Wir haben Platz für Innovationen geschaffen und daher die Notwendigkeit gesehen, in der Konsequenz der Dinge einen Neustart mit allem was dazu gehört in die Wege zu leiten.

Das, was sich ändert, ist die weitere Differenzierung vom Wettbewerb, die kontinuierliche Verbesserung unserer Qualität und – unser Name.

Natürlich können auch wir nicht den seit Jahren etablierten und für die meisten bekannten und gebräuchlichen Begriff „Headhunting“ neu erfinden - das wollen wir auch nicht. Wir möchten unseren Kunden, Partnern und Kandidaten den Unterschied aufzeigen, dass wir anders sind als alle anderen: innovativ, modern, partnerschaftlich und um unsere Stärken wissend.

Meine Kontaktdaten bleiben gleich, mit Ausnahme der E-Mail Adresse.  
Sie erreichen mich ab Januar unter [prof.dr.m.harris@findingheads.de](mailto:prof.dr.m.harris@findingheads.de)

Bitte besuchen Sie auch unsere neuen Homepage: [www.findingheads.de](http://www.findingheads.de)

In diesem Sinne, verbleibe ich mit freundlichen Grüßen und beste Wünsche für ein Frohes Fest und einen guten Rutsch ins Jahr 2017!

Ihr Prof. Dr. Mark Harris

Partner



Headoffice:  
Hunting heads International GmbH  
Altenaer Str.31  
D 58507 Lüdenscheid  
Telefon: 02351 6708020

Geschäftsführer:  
Horst Becker  
HRB 8044 Amtsgericht Iserlohn  
USt-ID: DE 289205713  
Fax: 02351 6708345

Bankverbindung:  
Stadtsparkasse Wetter  
IBAN: DE56 4525 1480 0006 3150 14  
BIC: WELADED1WET  
E-Mail: [hello@huntingheads.de](mailto:hello@huntingheads.de)



*Finding Heads*

INTERNATIONAL DIRECT SEARCH GROUP

## **We find your candidates!**

Direct search from the 1st to the 3rd level

## **Wir finden Ihre Kandidaten!**

Wir vermitteln Führungskräfte von der 1. bis zur 3. Führungsebene.



### **Your Contact – Prof. Dr. Mark Harris**

since 2011 CEO at innova.ventures

Since 2011 Partner at Finding Heads

35+ years of Industry experience in Top Management at a Multi-National Corporation (Intel Corp.) as well as Management Consulting and Headhunting.

Strong Management experience at all levels.

Foreign culture experience, responsibility for Europe, Middle East and Africa (EMEA) with teams and staff in 12 countries.

Focussed on the „Mittelstand“ industry and their needs but also due to my background also those of corporations.

Great strength in being able to „read“ the candidates and choosing the best of the best.

I have a very direct and honest way of communicating with my clients.

### **Ihr Ansprechpartner – Prof. Dr. Mark Harris**

2011 bis heute CEO bei innova.ventures

Seit 2011 Partner bei Finding Heads

35+ Jahre Industrie Erfahrung im Top Management eines Multi-Nationalen Unternehmens (Intel Corp.) sowie Unternehmensberatung und Headhunting.

Starke Management Erfahrung in allen Funktions- und Fachebenen.

Stark ausgeprägtes Beurteilungsvermögen.

Auslandserfahrung, Verantwortung für EMEA

(Europe, Middle East und Africa) und Teams und Mitarbeiter in 12 Länder geführt.

Mein Schwerpunkt ist die mittelständige Industrie deren Bedürfnisse und Nöte ich sehr gut kenne, aber auch erfahrungsbedingt die von Konzernen.

Neben der fachlichen Kompetenz kann ich sehr gut die sozialen Kompetenzen der Bewerber einschätzen. Dies ist immer ein Schwerpunkt in meiner Arbeit.

Ich habe einen unkomplizierten und zielgerichteten Umgang mit meinen Kunden, sage aber auch meine Meinung.

## Finding Heads guarantee

- comprehensive, high quality active direct search
- effective reduction of your HR work load
- we guarantee filling the position(s)
- presentation of first candidates after just a few weeks
- international and global network
- headhunting in Europe, Asia, the USA ...
- more than 480 unsolicited applications per month to our network
- absolute discretion
- no headhunting at existing clients
- top customer satisfaction rankings (WiWo)

## Finding Heads Garantie

- Umfassende, hochwertige, aktive Personalsuche
- Effektive Entlastung Ihrer Personalabteilung
- Kandidatensuche mit Besetzungsgarantie
- Präsentation von Kandidaten nach wenigen Wochen
- Internationalität und weltweites Netzwerk
- Headhunting in Europa, Asien, USA, Südamerika...
- über 480 Initiativ-Bewerbungen pro Monat
- Absolute Diskretion
- Keine Abwerbung bei bestehenden Kunden
- Top-Platzierungen in Zufriedenheitsanalysen (u.a. WiWo)



## Finding Heads International GmbH

- Nearly 20 years of success in the market.  
Growing ever since to become one of the top headhunters in Europe.
  - We have a high quality approach, we are not CV sellers.
  - In each phase of the project, we work closely together with our customers. You will only receive candidates who can fill your open position, willing to change jobs and open to moving if required.
  - We only work with the direct search method and do not wait for applicants to apply on their own.
- Seit knapp 20 Jahren erfolgreich im Markt. Seit dem kontinuierliches Wachstum zu einem der führenden Headhunter in Europa.
  - Wir haben ein sehr hohes Qualitätsbewußtsein und sind keine CV Verkäufer.
  - In jeder Phase des Projektes arbeiten wir eng mit dem Kunden zusammen. Sie erhalten nur sehr gut geeignete Kandidaten, die auf die Position Passen, wechseln wollen und ggf. auch umzugsbereit sind.
  - Wir arbeiten ausschließlich mit der Direct Search Methode und warten nicht auf Bewerbungen.





- We have more than 30 specialist researchers covering all market segments.
- We have a broad international footprint.
- Often, we introduce first candidates within only a few weeks.
- We close 99% of our orders successfully. This is a very high rate within our industry.
- Our partners are all experienced Managers with proven leadership skills.
- “One face to the customer” You only work with one partner, who gets to know your requirements and understands your business.
- Our customers are large cooperations as well as small and medium sized businesses and we therefore know your market.

- Wir beschäftigen über 30 spezialisierte Researcher für alle Markt-Segmente.
- Wir sind international sehr breit aufgestellt.
- Oft können wir Ihnen schon nach kurzer Zeit erste, geeignete Kandidaten vorstellen.
- Wir schließen 99% unserer Suchaufträge erfolgreich ab. Das ist in unserer Branche ein sehr hoher Wert.
- Unsere Berater sind alles gestandene Manager mit Führungserfahrung und keine „Frischlinge“
- „one face to the customer“ Sie arbeiten immer ausschließlich mit einem Ansprechpartner, der Ihr Unternehmen kennen lernt und die Bedürfnisse umzusetzen weiß.
- Wir arbeiten für klein- und mittelständige Unternehmensstrukturen und Konzerne, daher kennen wir natürlich die entsprechenden Anforderungen.



## The following explains our detailed services

1. Creating a meaningful job description
2. involve our research team
3. Management of all applicants and applicants' documentation.
4. First telephone or Skype interviews, thereafter personal interviews with the candidates.
5. Preparing meaningful appraisals and assessments of the candidates prior to introducing them to our customers in person.
6. Arrangement of interview dates with you.
7. Giving notice to those candidates who are not suitable.
8. Ongoing communication with our clients and candidates to achieve trust with the candidates which is important for a successful placement.



## Folgende Punkte beinhalten unsere Dienstleistung

1. Erstellung einer aussagekräftigen Stellenbeschreibung.
2. Einschaltung unseres Researchteams
3. Das Management aller Bewerber und Bewerbungsunterlagen.
4. Erste Telefon oder Skype Interviews mit den Kandidaten, danach persönliche Interviews.
5. Erstellung von aussagekräftigen Beurteilungen der Kandidaten vor dem Vorstellungsgespräch bei unseren Kunden.
6. Terminabsprachen mit Kandidaten und Kunden.
7. Sofortige Absage der nicht in Frage kommenden Kandidaten.
8. Permanente Kommunikation mit unseren Kandidaten und Kunden. Dadurch gewinnen wir u.a. das Vertrauen unserer Kandidaten. Dies ist unabdingbar für eine erfolgreiche Besetzung der Positionen.



## Our offer

Our fee is based on effort and complexity of the position between 25% and 35% of the target annual salary for each search, minimum of €30.000 plus VAT.

The fee is payable in 3 equal installments – at the start of the project, after the personal introduction of candidates and at the end of the project – after the candidates signs with you.

The second installment is only due after you have had a good overview of the candidates and agree to meeting them.

Finding Heads International GmbH is with its structure a process organisation in accordance with the kodex of good headhunting from the BPM (Federation of German Industry – HR Management)

## Unser Angebot

Unsere Konditionen sind Aufwands- und Schwierigkeitsabhängig zwischen 25% und 35% des Jahreszieleinkommens, Minimum aber €30.000.

Zahlbar in drei gleichen Raten jeweils bei Beauftragung, bei Vorstellung der Kandidaten in Ihrem Hause und bei Abschluss des Projektes (Vertragsunterschrift des Kandidaten)

Die zweite Rate ist also nur dann fällig, wenn Sie schon einen guten Überblick der vorgestellten Kandidaten haben.

Finding Heads International GmbH ist mit ihrer Struktur und der Prozessabwicklung an dem Kodex des guten Headhunting des BPM (Bundesverband der Personalmanager) ausgerichtet.



Thank you!



# *Finding Heads*

INTERNATIONAL DIRECT SEARCH GROUP

**TOP**

**PERSONAL  
DIENSTLEISTER**

**2014**

**FOCUS**

DEUTSCHLANDS  
PERSONAL-  
DIENSTLEISTER  
IM VERGLEICH



## Auszeichnungen – Beste Mittelstandsdienstleister 2015 (VII)

### Paketversand

Auszeichnung	Dienstleister	Gesamt-Index
Nr. 1	DHL	71,5
Top-platziert	UPS	70,6
Top-platziert	FedEx	67,3
	dpd	< 65,8
	GLS	< 65,8
	Hermes	< 65,8
	tnt	< 65,8

### Personalberatung

Auszeichnung	Dienstleister	Gesamt-Index
Nr. 1	Dr. Heimeier & Partner	74,1
Top-platziert	Hunting Heads	70,4
Top-platziert	Egon Zehnder	70,4
Top-platziert	Kienbaum	68,3
	Delta Management	< 67,5
	Gemini Executive Search	< 67,5
	Heads!	< 67,5
	Mercuri Urval	< 67,5
	Signium	< 67,5
	Steinbach & Partner	< 67,5

Die jeweiligen Branchengewinner erhalten die Auszeichnung „Nr. 1“. Dienstleister bzw. Unternehmen, dessen Gesamt-Index über dem Branchenmittelwert liegt, werden als „Top-platziert“ ausgezeichnet. Dienstleister bzw. Unternehmen mit einem Gesamt-Index unter dem Durchschnitt der jeweiligen Branche werden in alphabetischer Reihenfolge aufgeführt.



# New Generation Executive Search

---

Mythos Headhunting

**Initiator:**  
Prof. Dr. Robert Pelzel



- Im Rahmen der Personalvermittlung sind viele Begriffe bzw. Berufsbezeichnungen im Umlauf.
- Eine klare Abgrenzung zwischen den Rollen lässt sich nur schwer treffen, da häufig Mischformen vorliegen
- „Headhunter“ ist **keine eingetragene Berufsbezeichnung** die eine spezielle Ausbildung erfordert.
- Erfolgreiche Headhunter haben meist langjährige Führungs-, Management- oder Consulting Erfahrung.

## Personalberater

- helfen sowohl Bewerbern als auch Suchenden Unternehmen bei der Neubesetzung
- Beratung im Suchprozess, Schalten von Anzeigen in Zeitungen bzw. Internetplattformen.
- Weiterleitung möglicher Kandidaten an den Auftraggeber.

## Recruiter / Researcher

- Suche mit vielschichtigen Mitteln nach passenden „Matches“
- Zugriff auf einen sehr umfangreichen Pool an Industrie-kontakten sowie andere Informations-quellen
- stellen die „rechte Hand“ des Beraters dar
- treffen Vor-Auswahlen und stellen zum Teil den Erstkontakt per Telefon her (Direktansprache)
- dokumentieren das jeweilige Kandidatenprofil und leiten es an einen Berater zur Detailprüfung weiter.

## Headhunter / Executive Search Consultant

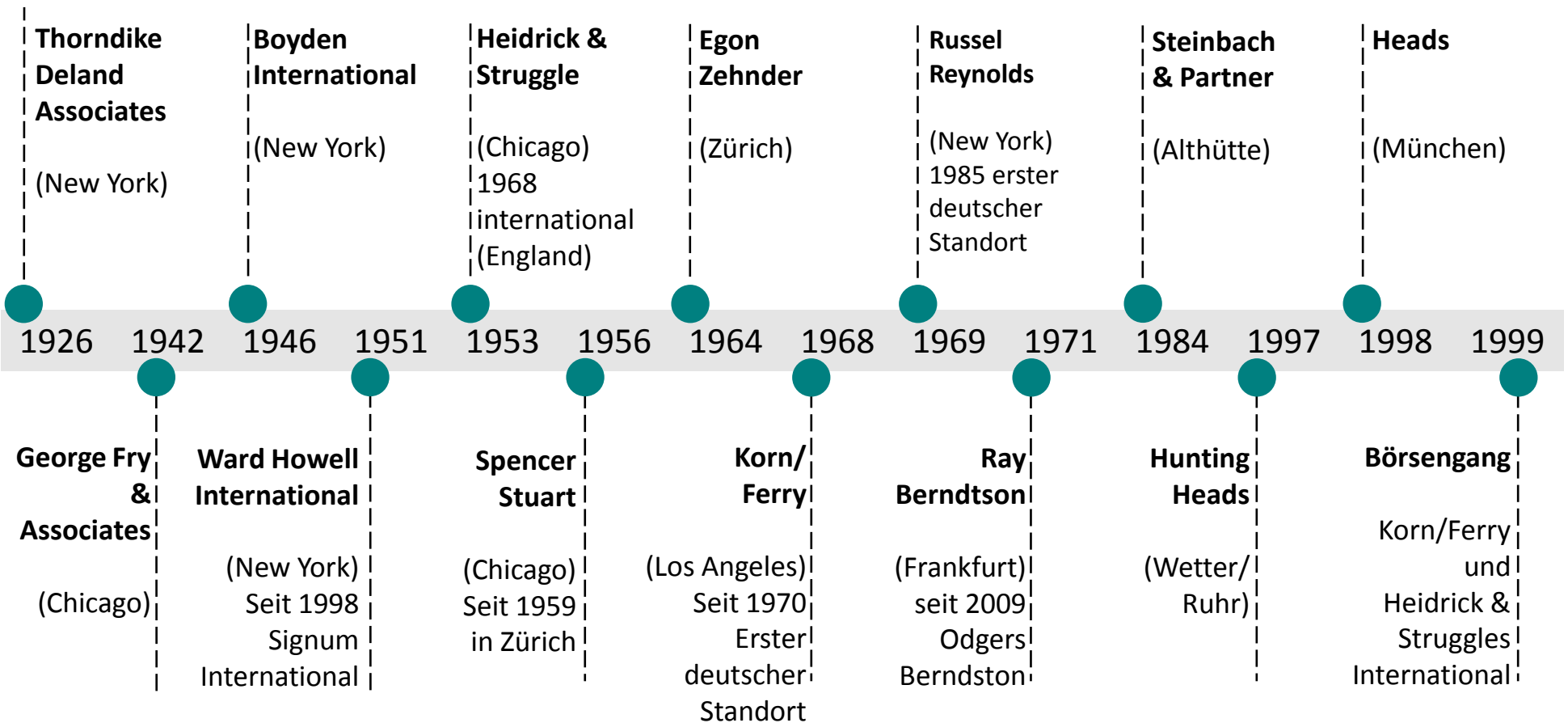
- unterstützen Unternehmen bei der Suche und Auswahl von **Fach- und Führungskräften bzw. hoch qualifizierten Spezialisten.**
  - Dies beinhaltet eine umfassende Analyse der Anforderungen sowie eine Beratung in der Regel durch einen exklusiven Auftrag.
  - Beurteilung der Bewerber durch **Assessment-Center, Management-Audits** sowie tiefer gehender **Persönlichkeitsanalysen** um den „**Perfect Match**“ zu finden.
  - Suche erfolgt durch den Headhunter selbst oder einen Recruiter
- Folge: Direktansprache







## Gründungsjahre der Headhuntingfirmen



Quelle: <http://www.executivesearchconsultants.de/direktsuche> , Homepages der einzelnen Firmen



Markt- position	Unternehmen
1	Egon Zehnder International
2	Hunting Heads International
3	Spencer Stuart
4	Signium International
5	Heads!
6	Odgers Berndtson
7	Korn/Ferry International
8	Gemini Executive Search
9	Russell Reynolds
10	Heidrick & Struggles

Egon  
Zehnder  
International

*hunting heads*®

SpencerStuart

Signium  
International

Heads!  
EXECUTIVE CONSULTANCY

 ODGERS BERNDTSON

 KORN/FERRY INTERNATIONAL

**GEMINI**  
Executive Search

RUSSELL REYNOLDS ASSOCIATES

HEIDRICK & STRUGGLES



# Looking for candidates?

We know 2.251 executive search firms that can help you. We know everything about our headhunters and are happy to advise you on their expertise, rates and track record.

Get your **free** recommendation

Your Global Executive Search Partner



**Amrop**

Professional Services Practice

Find out more...

## € 100k+ positions

Lintberg TIP i

## AllHeadhunters Network

- Headhunters in Africa i
- Headhunters in Belgium i
- Headhunters in France i
- Headhunters in the Netherlands i
- Headhunters in the United Kingdom i
- Headhunters worldwide i

## € 100k+ jobs on Twitter

- @100k+ Finance Jobs i
- @100k+ Healthcare Jobs i
- @100k+ HR Jobs i
- @100k+ Management Jobs i
- @100k+ Sales Jobs i
- @Lintberg € 100k+ jobs TIP i

## Agriculture & Food

AFL Executive Search **New!** i

## Automotive

- Herbold Fischer Associates i
- Kienbaum i
- Stratigo Executive Search i

## Executive Search (#, A)

- @100k+ Finance Jobs i
- @100k+ Healthcare Jobs i
- @100k+ HR Jobs i
- @100k+ Management Jobs i
- @100k+ Sales Jobs i

## Finance

- Boyden i
- Kienbaum i
- Michael Page i

## HR

- Boyden i
- hunting heads ✓ i
- Michael Page i

## ICT

- Alhambra International i
- Amrop i
- Biber & Associates ✓ i
- hunting heads ✓ i
- Michael Page i

## Life Sciences

AFL Executive Search **New!** i

## Management

- Alhambra International TIP i
- Amrop i
- Kienbaum i
- Michael Page i
- Stratigo Executive Search i

## Manufacturing

- Alhambra International i
- Stratigo Executive Search i

- @Lintberg € 100k+ jobs i
- Acclivitas i
- Advergy i
- AFL Executive Search i
- AIMS International Germany i
- Alexander Hughes i
- Alhambra International i

## Marketing

Amrop

## Personalberatung

Personalberater in Deutschland  
Stratigo Executive Search

## Sales

Amrop  
Velde Gruppe

## AllHeadhunters Top 15 worldwide

1. Amrop
2. Boyden
3. Egon Zehnder
4. Glasford International
5. Heidrick & Struggles
6. hunting heads ✓
7. Korn Ferry
8. Odgers Berndtson
9. Russell Reynolds Associates
10. Signium
11. Spencer Stuart
12. Stanton Chase
13. Steinbach & Partner
14. DHR International
15. IIC Partners

## Advice for candidates

Hunted Head

Amrop  
Anders

## “Wir finden Kandidaten!”

Headhunting & Direct Search für Unternehmen weltweit.



Headhunter warten nicht auf Bewerber, sondern suchen sie. Direkt, zielgerichtet und diskret. Wir finden Kandidaten! Immer.



Finding Heads International: Unsere Headhunter finden Top-Manager und Ihre Wunsch-Kandidaten schon seit 1997.



Headhunting findet international und regional für Unternehmen und Institutionen in Branchen aller Art statt. Auch in Ihrer!

# “Headhunter sind wie Falken”

Auf der Jagd nach Kandidaten. Direkt. Zielgerichtet. Diskret.



Wir finden Ihren geeigneten Kandidaten als Führungskraft regional, national, weltweit!



Wir suchen direkt im Markt und bei Ihren Wettbewerbern mit der Direct Search Methode.



Suche, Auswahl und Analyse von Bewerbern für Positionen in Ihrem Unternehmen.

85

HEADHUNTER NETWORK

25

LÄNDER VETRETUNGEN

15K

KANDIDATEN DATENBANK

480

BEWERBUNGEN / MONAT



Personalsuche, Personalberatung, Headhunting - alle diese Begriffe kennzeichnen ein weites Feld unterschiedlicher Dienstleistungen rund um die Personalbeschaffung für Ihr Unternehmen. Finding Heads International sucht für Sie als Auftraggeber aktiv und direkt im Markt - und zwar ausschließlich die für Ihr Unternehmen passenden Kandidaten. Unser Hauptaugenmerk liegt hierbei z.B. auf der Suche nach:

- **Vorstände**
- **Geschäftsführer**
- **Aufsichtsräte**
- **Generalisten**
- **Produktions- & Werkschefs**
- **Entwicklungsmanager**
- **Salesmanager**
- **Vertriebs- & Marketingmanager**
- **Teammanager, Führungskräfte & Fachkräfte**

Wir arbeiten im Auftrag ausgesuchter und sehr anspruchsvoller Auftraggeber. Daher legen wir Wert darauf, dass auch unsere Bewerber diesen hohen Anforderungen entsprechen.

Neben einem besonders aussagekräftigen Lebenslauf, sehr guten Zeugnissen und Referenzen ist für uns die Persönlichkeit der Kandidaten ein ausschlaggebender Punkt.

Wir sind Unternehmensberater. Aber mit sehr viel praktischer Erfahrung, denn unsere Headhunter waren alle schon im gehobenen Management für verschiedene Firmen und Konzerne, teils international, in Führungspositionen tätig.

Diese langjährige und manigfaltige Erfahrung geben wir weiter - an Unternehmen, Organisationen und Institutionen, die dringende Vakanzen mit hervorragenden Kandidaten besetzt wissen möchten oder mittel- und kurzfristig Unterstützung in den entscheidenden Managementebenen benötigen. Unsere Konzentrierung liegt hierbei auf folgenden Schwerpunkten:

- **Headhunting & Direct Search**
- **Interim Management Solutions**
- **Consulting & Board-Consulting**
- **Management Outplacement**
- **Klassische Personalsuche, aktiv im Markt**

Wir geben Arbeitnehmern in Führungspositionen die Möglichkeit, sich bei uns proaktiv zu bewerben, damit wir sie bei entsprechenden Vakanzen ansprechen können.



### hunting heads - Erfahrungen seit 1997

Das erste deutsche Executive Search Institut, das die Direktansprache von der 1.-3. Unternehmensebene praktizierte, war hunting heads International, aus welchem die Finding Heads International GmbH hervorging. Unsere Kernkompetenz:

- Konzerne, Mittelstand, KMU und Institutionen
- Aufsichtsrat, C-Level Positionen, Geschäftsführer



### Weltweites Headhunter-Netzwerk

United Kingdom • Irland • Norwegen • Österreich  
 Frankreich • Niederlande • Lettland • Estland • Litauen  
 Finnland • Kasachstan • Russland • Rumänien  
 Tschechien • USA • Kolumbien • Brasilien • Malaysia  
 Indonesien • China • Indien • Japan • Australien  
 Neuseeland • Südafrika.

### Finding Heads International Niederlassungen

Deutschland • Schweiz • Italien • Spanien • Schweden

### Finding Heads - wir finden Kandidaten!

Alleine in Deutschland besetzen wir jährlich ca. 200-250 Positionen in Mittelstands-Unternehmen und Konzernen

- ca. 10% auf Vorstands- und Bereichsleiterebene  
Dax-Unternehmen und Großkonzerne
- ca. 50% auf 1. & 2. Führungsebene Mittelstand
- ca. 40% Fach- und Führungskräfte,  
Jahreseinkommens > 80.000 Euro

### Finding Heads Headhunter sind ...

- Profis aus Industrie & Wirtschaft
- keine Theoretiker, keine klassischen Consultants
- "Leute vom Fach"
- arbeiten mit Erfolg durch fachkundige Beratung
- kompetent für mittelständige, große und internationale Unternehmen.

### Finding Heads Garantie

- umfassende, hochwertige, aktive Personalsuche
- effektive Entlastung Ihrer Personalabteilung
- Kandidatensuche mit Besetzungsgarantie
- Präsentation von Kandidaten nach wenigen Wochen
- Internationalität und weltweites Netzwerk
- Headhunting in Europa, Asien, USA, Südamerika...
- über 480 Initiativ-Bewerbungen pro Monat
- absolute Diskretion
- keine Abwerbung bei bestehenden Kunden
- Top-Platzierungen in Zufriedenheitsanalysen (u.a. WiWo)





### **Der Erfolg jedes Unternehmens steht und fällt mit seinen Mitarbeitern.**

Zeitverlust im Falle einer Fehlbesetzung: 12-24 Mon.  
Kosten und Risiken: Bis zum 3-4 fachen eines Jahresgehaltes inkl. Gehalt, Abfindung, Training, Anzeigen, Reisen, Telefonate, Interviews, Bewirtung, Schriftverkehr, Know How Abfluss, u.U. Verlust von Marktanteilen, Image und Vertrauen.

### **... dann lieber unser gemeinsames Vorgehen:**

- Zielorientierte Gespräche mit dem Auftraggeber über die zu besetzende Position
- Erstellung detaillierter, auf Ihr Unternehmen zugeschnittener Profile und Qualifikationskriterien der Wunschkandidaten
- Negativ/Positiv-Zielliste
- Identifikation der Wunschkandidaten
- Diskrete Ansprache direkt beim Wettbewerb
- Verifikation potentieller Kandidaten
- Fundierte Interviews, Überprüfung der Referenzen
- Professionelle Bewertung der Kandidaten
- Detailliertes Reporting bei Auftraggeber
- Begleitung zum Vorstellungsgespräch
- Fachliche Unterstützung des Auftraggebers bei der Vertragsgestaltung mit dem Kandidaten

### **Erfahren Sie mit uns den Unterschied zwischen Personalberatung und Headhunting.**

- Wir identifizieren Kandidaten, die in Unternehmen oder Konzernen derzeit beruflich eingebunden sind
- Reduziertes Risiko, geringer Zeitaufwand
- Wir bieten die zügige Besetzung Ihrer Vakanzen
- Durch Headhunting zum Wunschkandidaten!
- Unternehmensziele halten, Wettbewerb schwächen!

### **Der Unterschied - wir sind anders!**

Personaldienstleister und Personalberatungen erstellen vielfach mit dem Kunden zusammen einen Anzeigentext für die zu besetzende Position. Im Auftrag der Klienten werden dann die entsprechenden Anzeigen in diversen Onlineplattformen, Printmedien, Tageszeitungen, etc. publiziert. Vielfach wartet und hofft der Personaldienstleister vergeblich, dass sich ein Kandidat mit einem annähernd entsprechenden Profil auf die Stellenanzeige meldet. Somit wird also die nächste Anzeige geschaltet ... auf Kosten des Auftraggebers.

Wir denken, es ist ein unsicheres und zeitaufwendiges Verfahren, das der Kunde finanziert, ohne letztendlich an die Top-Kandidaten aus der entsprechenden Branche heranzukommen.



## **Headhunting + Direct Search**

### **Die Methode der Finding Heads Headhunter**

Wir suchen und finden geeignete Bewerber durch die direkte Ansprache ihres Wunschkandidaten. Alle Bewerber werden zunächst zum persönlichen Gespräch eingeladen, um genau zu eruieren, ob die von Ihnen gewünschten Kriterien erfüllt werden.

Der vorgestellte Kandidat / Bewerber wird von uns im Vorfeld verifiziert und identifiziert. Sie erhalten somit ausschließlich qualifizierte Profis, die sich bereits in teils internationalen Branchen als Führungspersönlichkeiten bewiesen haben. Nach unserer Prüfung und Feststellung der Eignung des Bewerbers für Ihre Anforderungen, erhalten Sie als Auftraggeber einen Bericht und aufbereitete Bewerbungsunterlagen der/des geeigneten Kandidaten. Wir übernehmen ebenfalls die Koordination eines Termins zur Vorstellung des Bewerbers bei Ihnen im Hause.

Strengste Beachtung aller datenschutzrechtlichen Bestimmungen sind bei uns oberstes Gebot. Wir garantieren absolute Diskretion. Eventuell vorliegende Sperrvermerke werden natürlich von unseren Headhuntern beim Direct Search berücksichtigt. Wir bieten eine faire und transparente Honorargestaltung nach individueller Vereinbarung mit unseren Auftraggeber-Unternehmen.

## **Interim Management**

### **Schnell handeln und zügig Vakanzen besetzen**

Unsere Interim Manager verfügen über Funktions- und Branchenkompetenz, über Erfahrung in besonders herausfordernden Unternehmenssituationen sowie im Linien- und Projektmanagement. Bei internationalen Aufgabenstellungen sind ihre Marktkenntnisse, interkulturelle Kompetenz und funktionierende Netzwerke von hohem Wert.

Der große Vorteil für Unternehmen: eine schnelle Problemlösung durch den Zeitmanager - Interim Manager stehen ohne große Wartezeiten schnell zur Verfügung und können entsprechend ihrer Qualifikation und Erfahrung schnell handeln.

Hohe Flexibilität und Effektivität ist durch den Zeitmanager gewährleistet - Interim Management ist immer zeitlich befristet. Ist die Aufgabe gelöst oder funktioniert das Projekt, übergibt der Interim Manager an die Mitarbeiter des Unternehmens.

Der Auftraggeber zahlt nur die effektiv erbrachten Manntage ohne weitere Folgekosten. Damit ermöglicht Interim Management Unternehmen schnell, flexibel und effizient auf kurzfristigen Managementbedarf zu reagieren.



**Ihr Berater:**

**Prof. Dr. Mark Harris**

Finding Heads Partner

Tel.: +49 (0) 8063 256 9070

Mobile: +49 (0) 15 1212 388 12

Mail: [prof.dr.m.harris@findingheads.de](mailto:prof.dr.m.harris@findingheads.de)

Edelweißstr. 9

**D-83620 Westerham**

seit 2013

Partner bei Finding Heads international

2011 bis heute

CEO bei innova.ventures

- 35+ Jahre Industrie Erfahrung im Top Management eines Multi-Nationalen Unternehmens sowie Unternehmensberatung und Headhunting.
- Starke Management Erfahrung in allen Funktions- und Fachebenen.
- Stark ausgeprägtes Beurteilungsvermögen.
- Auslandserfahrung, Verantwortung für EMEA (Europe, Middle East und Africa) und Teams und Mitarbeiter in 12 Länder geführt.
- Mein Schwerpunkt ist die mittelständige Industrie deren Bedürfnisse und Nöte ich sehr gut kenne, aber auch erfahrungsbedingt die von Konzernen.
- Neben der fachlichen Kompetenz kann ich sehr gut die sozialen Kompetenzen der Bewerber einschätzen. Dies ist immer ein Schwerpunkt in meiner Arbeit.
- Ich habe einen unkomplizierten und zielgerichteten Umgang mit meinen Kunden, sage aber auch meine Meinung.



**Finding Heads International GmbH**

Altenaer Str. 31  
DE 58507 Lüdenscheid

Telefon +49 (0) 2351 / 6 70 80 20

Telefax +49 (0) 2351 / 6 70 83 45

Mail: [hello@findingheads.de](mailto:hello@findingheads.de)

